



Academia de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu Șișești" București
Institutul de Cercetare – Dezvoltare pentru Pomicultură Mărăcineni
STAȚIUNEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU POMICULTURĂ BISTRITA
Str. Drumul Dumitrei Nou, nr. 3, Bistrița, 420127, tel. 0263-217.895, tel/fax. 0363-100.424

E-mail: SCDP.Bistrita@asas.ro

<http://www.scdp-bistrita.ro> <https://www.facebook.com/scdp.bistrita.ro/>

Nr. 986 / 30.03. 2026



Aprobat,
DIRECTOR,
Dr. ing. Zagrai Ioan,

**Raport privind stadiul implementării măsurilor aferente
Planului de integritate a Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)
2021-2025
- AN 2025 -**

Stațiunea de Cercetare – Dezvoltare pentru Pomicultură Bistrița, cu sediul în Bistrița, strada Drumul Dumitrei Nou nr. 3, jud. Bistrița-Năsăud este instituție de drept public organizată ca instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești”.

Având în vedere prevederile *Hotărârii nr. 1269/2021* privind aprobarea **Strategiei naționale anticorupție 2021-2025** și a documentelor aferente acesteia, la nivelul SCDP Bistrița s-a stabilit echipa de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 prin **Decizia nr. 49/31.08.2022**, actualizată prin **decizia nr. 79/07.10.2025**.

Referitor la stadiul de realizare a obiectivelor din cadrul acestui raport pentru anul 2025, facem următoarele precizări:

I. Obiectiv general 1 – Dezvoltarea unei culturi a transparenței decizionale la SCDP Bistrița

A. Obiectiv specific 1.1 - Creșterea transparenței proceselor decizionale

Măsura nr.1: Respectarea standardului general privind publicarea informațiilor de interes public pe pagina de internet a SCDP Bistrița.

Măsură realizată în integralitate: <https://www.scdp-bistrita.ro/> .

Măsura nr.2: Asigurarea funcționalității site-ului, publicarea și actualizarea informațiilor publice:

- numărul și tipul de informații de interes public publicate din oficiu pe site-ul instituției conform *Legii nr. 544/2001*.
- numărul de cereri și numărul de răspunsuri formulate la solicitările privind informațiile de interes public.
- numărul sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la informații de interes public
- numărul de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către SCDP Bistrița cu privire la *Legea 544/2001*.

Măsură realizată în integralitate

Măsura nr.3: Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente conform procedurii de sistem.

Asigurarea accesului la informații de interes public cu indicatori și tipul de informații de interes public, publicate din proprie inițiativă (lista cu informații publice din oficiu), nr. de solicitări de informații de interes public și nr. de răspunsuri comunicate.

În anul 2025 activitatea privind informațiile de interes public s-a desfășurat conform PS – Transmiterea informațiilor de interes public.

Lista cu informațiile publice din oficiu este publicată pe site-ul <https://www.scdp-bistrita.ro/>.

B. Obiectiv specific 1.2 - Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor SCDP Bistrița

Măsura nr.1: În conformitate cu HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 instituția noastră asigură transparența deplină a procesului de gestionare a resurselor publice. Documentele sunt postate periodic pe site-ul <https://www.scdp-bistrita.ro/>.

Măsura nr.2: Consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate cu indicatori publicarea BVC/BVC rectificat aprobat, situații economico-financiare publicate.

Documentele se regăsesc postate pe site-ul <https://www.scdp-bistrita.ro/>.

II. Obiectiv general 2 – Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative

A. Obiectiv specific 2.1 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura nr.1: Auditarea internă o dată la doi ani a sistemului de prevenire a corupției la nivelul SCDP Bistrița, conform legii cu indicatori nr. de recomandări formulate și gradul de implementare a recomandărilor formulate.

Auditul s-a desfășurat în anul 2025.

Conform concluziilor misiunii de audit, în baza evaluării, sistemul și măsurile anticorupție sunt implementate la nivelul SCDP Bistrița.

Obiectiv specific 2.2 - Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul).

Măsura nr.1: Implementarea unei procedurii de sistem Semnalare nereguli. Procedură de sistem implementată (PS 53)

Măsura nr.2: Monitorizarea respectării PS – Semnalare nereguli cu indicator nr. sesizări primite /soluționate/ în curs de soluționare. În anul 2025, nu au existat sesizări în acest sens.

III. Obiectiv general 3 – Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare.

A. Obiectiv specific 3.1 - Creșterea eficienței mecanismului de prevenire a corupției în activitatea de achiziții publice și a utilizării eficiente a fondurilor publice

Măsura nr. 1: Publicarea pe pagina de internet a Programului Anual de Achiziții publice. Pagina de internet este în permanență actualizată, incluzând și Programul Anual de Achiziții publice.

Măsura nr. 2: Participarea la cursuri de formare profesională în scopul prevenirii și combaterii corupției în domeniul achizițiilor publice cu indicator nr. de programe/cursuri accesate, nr. de participanți/certificate. Neimplementat, dar în curs de planificare.

B. Obiectiv specific 3.2 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

Măsura nr. 1: Implementarea planului de integritate cu indicatori Plan de integritate aprobat și publicat, Codul de etică adoptat, Declarații de avere publicate, Consilier de etică desemnat.

- Planul de integritate este aprobat și publicat și pe site-ul <https://www.scdp-bistrita.ro/>.

- Codul de etică a fost aprobat prin adresa ASAS București nr. 4101/12.07.2021, pentru toate unitățile din subordine. Conform deciziei nr. 65/23.10.2023, consilierul de etică și integritate la nivelul Stațiunii de Cercetare – Dezvoltare pentru Pomicultură Bistrița își menține calitatea pentru o perioada de 3 ani, cu posibilitatea prelungirii acesteia.

- Declarațiile de avere sunt publicate pe site-ul SCDP Bistrița: <https://www.scdp-bistrita.ro/>.

Măsura nr. 2: Îmbunătățirea activității de identificare și prevenire a cazurilor de conflicte de interese și incompatibilități (în domeniul achizițiilor publice), prin aplicarea prevederilor Legii nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică cu indicatori de desemnare a persoanei responsabile cu completarea și actualizarea formularului de integritate, număr de conflicte de interese evitate, număr de membri ai comisiilor de evaluare înlocuiți, număr de alerte către autoritatea/entitatea contractantă și către ANI înregistrate, număr de avertismente de integritate validate/invaliditate de către inspectorul de integritate ANI.

În anul 2025, nu au existat conflicte de interese, nu au existat alerte către autoritatea/entitatea contractantă și către ANI, nu au existat avertismente de integritate validate/invaliditate de către inspectorul de integritate ANI.

IV. Obiectiv general 4 – Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați

A. Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul SCDP Bistrița

Măsura nr.1: Participarea la programe de formare, pregătire și perfecționare cu tematică în domeniul specific al anticorupției și antifraudei a persoanelor care răspund de implementarea planului de integritate și inventarul măsurilor anticorupție, precum și completarea indicatorilor de evaluare cu indicatori nr. de programe/cursuri accesate, nr. de participanți/certificate.

Neimplementat, dar în curs de planificare

Măsura nr.2: Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție și a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor platforme de consultare a legislației cu indicatori nr. de angajați care au fost informați, nr. de angajați cu acces la Lex. Neimplementat, dar în curs de planificare

B. Obiectiv specific 4.2 - Consolidarea mecanismelor de control intern din cadrul SCDP Bistrița

Măsura nr.1: Monitorizarea modului de respectare a standardelor etice și de conduită anticorupție cu indicatori nr. de sesizări primite, în curs de soluționare, nr. de sesizări soluționate, nr. și tipul de sancțiuni dispuse, nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță, nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri.

Nu au fost înregistrate încălcări ale prevederilor Codului de etică și integritate sau a principiilor și normelor generale de etică, ale ordinii de drept sau bunelor moravuri, astfel încât nu au avut loc ședințe de consiliere, nefiind primite solicitări în acest sens.

Măsurile pe care majoritatea salariaților le consideră adecvate pentru prevenirea apariției unor situații de încălcarea normelor de conduită, sunt:

- informări și instruirii frecvente;
- conștientizarea respectării regulamentelor interne;
- asigurarea unui climat de lucru pozitiv;
- distribuirea echitabilă a sarcinilor de serviciu;
- conștientizarea riscurilor privind încălcarea normelor de conduită;
- aplicarea de sancțiuni în cazul nerespectării normelor de conduită;
- transparența deciziilor privind măsurile luate în acest sens.

În relațiile interne din cadrul SCDP Bistrița sunt promovate valorile etice, integritatea profesională și personală a salariaților, cu scopul de a evita nerespectarea normelor de conduită, iar din evaluarea nivelului de implementare se poate concluziona că normele de conduită sunt cunoscute de către salariați, iar aceștia au un comportament bazat pe încredere și respect reciproc.

Măsura nr.2: Identificarea funcțiilor sensibile la nivelul SCDP Bistrița precum și identificarea/gestionarea măsurilor specifice, în conformitate cu cerințele prevăzute de O.S.G.G. nr. 600/2018 cu indicatori nr. funcții sensibile identificate și nr. măsuri de gestionate

Măsura este realizată prin elaborarea inventarului funcțiilor sensibile inventarul fiind revizuit periodic.

V. Obiectiv general 5 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluare periodică la nivelul SCDP

Obiectiv specific 5.1 - Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern

Măsura nr. 1: Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale a ordonatorului de credite, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al S.N.A., este publicată pe site-ul SCDP Bistrița.

Măsura nr. 2: Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate cu indicatori nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate.

Compartimentele unității au fost informate privind elaborarea Planului de integritate.

Măsura nr. 3: Desemnarea coordonatorului și a unei echipe responsabile pentru implementarea Planului de integritate privind Strategia Anticorupție 2021-2025 cu indicator decizie emisă. Decizia inițială de constituire a echipei a fost decizia nr. 46/31.08.2022 actualizată prin decizia nr. 79/07.10.2025.

Măsura nr. 4: Identificarea, revizuirea riscurilor și vulnerabilităților specifice unității cu indicator nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate, nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul Riscurilor, nr. de riscuri identificate și evaluate în Registrul Riscurilor de corupție, de la nivelul instituției.

La nivelul SCDP Bistrița au fost identificate, evaluate și înregistrate în Registrul Riscurilor, un număr de 18 riscuri.

Măsura nr. 5: Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern cu indicator nr. măsuri de remediere.

Pentru riscurile identificate s-au stabilit măsuri pentru buna gestionare a riscurilor.

Măsura nr. 6: Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și de realizare a măsurilor, adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute cu indicatori.

Comunicările privind SNA se fac către ASAS și ANI București.

În continuare se vor intensifica eforturile în vederea continuării procesului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) la nivelul SCDP Bistrița.

Întocmit,

PREȘEDINTE GRUP DE LUCRU SNA

SECRETAR GENERAL,

Ec. Răcilă Ramona



Cons. Jur. Lupuțan Andrei

